

Jaarverslag MR

Schooljaar 2023-2024

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschap Raad (MR) van Openbare Basisschool Ixije in Moordrecht, van het schooljaar 2023-2024. Het is een bewogen jaar geweest, waarin vooral de personele geleding voor grote uitdagingen stond qua inzetbaarheid. Daarnaast zijn besluiten genomen voor de toekomst van de school door het opstellen van het schoolplan en hebben we gekeken naar eventuele aanpassingen van de schooltijden. Juist in zulke jaren is de MR van belang, om ervoor te zorgen dat ouders en personeelsleden op onze school goed vertegenwoordigd zijn.

De MR praat en denkt mee met de schoolleiding over zaken die de school aangaan. Voorstellen over de schoolgids, het schoolplan en formatieplan krijgt de MR ter advisering of ter instemming voorgelegd. De MR kan zelf ook agendapunten in brengen of voorstellen doen. In alle gevallen maken de MR-leden een afweging, op basis van verschillende bronnen, waaronder de meningen van onze achterban. Als voorbeeld zijn de ouders uitgebreid geraadpleegd over de wenselijkheid van het aanpassen van de schooltijden, middels een informatieavond en via een enquête.

In een jaarverslag legt de MR verantwoording af over wat er namens de achterban is gezegd en besloten. Heeft u vragen over dit jaarverslag of andere vragen voor de MR? Neem dan contact op met de MR via mr@ixije.nu

Met vriendelijke groet,

Elly Moons

Voorzitter MR OBS Ixije 2023-2024

1. Samenstelling en taakverdeling binnen de MR

In het schooljaar 2023-2024 bestond de MR uit personen namelijk:

- Voorzitter: Elly Moons (personeelslid)
- Secretaris: Denise van der Meer (ouder)
- Leden: Ellen Bodéwes (personeelslid), Marga de Lange (personeelslid), Oscar Nijhoff (ouder), Ellen Poot (ouder)
- Directie: Robin van Eekert

2. Vergaderingen

In het schooljaar 2023-2024 is de MR negen keer bijeengekomen, waarin onder meer de volgende onderwerpen ter sprake kwamen:

- 28 augustus 2023 Introductievergadering MR
Verkiezingen MR, schoolgids, jaarplan
- 09 oktober 2023 Vergadering
Taakverdeling MR en vaststellen vergaderrooster, vaststellen schoolgids, schoolplan, personeelsbeleid, huiswerkbeleid, begroting.
- 30 november 2023 Vergadering
GMR notulen en verzoek om deelname, jaarverslag 2022-2023 vastgesteld, begroting goedgekeurd, plannen opknappen school, veiligheid bij parkeerplaats school, pleinwacht, veiligheid tijdens pauzes en vrijwillige ouderbijdrage, bewegingsonderwijs.
- 22 januari 2024 Vergadering
Personeelszaken, SWOT-analyse school, alternatieven ouderbijdrage en pleinwacht, veiligheid rondom school door werkzaamheden
- 26 maart 2024 Vergadering inclusief bezoek voorzitter college van bestuur
Aanstelling directeur, schoolplan, schooltijden, beslisboom bij uitval leerkracht

- 13 mei 2024 Vergadering
Deelname GMR, schoolplan, schooltijden (5 gelijke dagen model) vakantierooster, formatie, inzichten MR cursussen
- 04 juni 2024 Vergadering en informatieavond ouders schooltijden
Deelname GMR, formatie, voorbereiding en uitkomsten informatieavond voor ouders over 5 gelijke dagen model.
- 24 juni 2024 Vergadering
Enquête raadpleging 5gelijke dagen model, formatie is rond, schoolplan ter goedkeuring.
- 04 juli 2024 Online ingelaste vergadering
Afweging informatieavond en enquête over 5 gelijke dagen model. Besluit huidige schooltijden handhaven

3. Belangrijke onderwerpen

3.1 Schoolplan

Het schoolplan van de periode 2024–2028 is dit jaar in samenspraak met de MR opgesteld. In het schoolplan wordt vastgelegd welke school iXieje is en wil zijn over een vierjarig tijdsbestek. De school wordt beschreven met zijn populatie, het toekomstbeeld en ontwikkelthema's. Daarnaast is er uitgebreid aandacht voor het onderwijskundig beleid, personeelsbeleid, stelsel van kwaliteitszorg, samenwerking met ouders, externe partners en sponsors. De MR heeft de school in kaart gebracht middels een SWOT-analyse waarin de sterkte, zwaktes, kansen en bedreigingen van de school op zijn geschreven. Het schoolplan is te vinden op de website.

3.2 Schooltijden

Veel aandacht is er dit jaar gegaan naar het anders organiseren van de pauzetijden en daarmee samenhangende de schooltijden. Dit komt voort uit de situatie dat er niet voldoende pleinwacht ouders zijn, of er last-minute afgezegd wordt. Leerkrachten moeten dan op het schoolplein aanwezig zijn, waardoor zij zelf vaak geen pauze hebben. Ook ontstaan er bij te weinig aanwezige volwassenen in de grote pauze, onveilige situaties op het plein. Dit moet echt veranderen. Een alternatief hiervoor is het 5gelijke dagen model, waar de MR uitgebreid onderzoek naar heeft gedaan. Op een informatieavond is dit plan gepresenteerd en er werd overwegend positief op gereageerd. De achterban van ouders is verder ook geraadpleegd middels een enquête. Hierin kwamen toch een groot aantal bezwaren aan het licht voor de invoering van het 5gelijke dagen model. Hierdoor is besloten om toch vast te houden aan de huidige schooltijden. De MR gaat komend schooljaar verdere opties onderzoeken met betrekking tot de pauze tijden en invulling van de pauzes. Dit om met

elkaar een werkbare en veilige omgeving te creëren op school, voor zowel de leerlingen als de leerkrachten.

3.3 Formatie

Het is afgelopen jaar een enorme puzzel geweest om de formatie op peil te houden. Er zijn veel langdurig zieken en ook door kortstondige uitval is er veel gewisseld qua bezetting binnen de klassen. Een beslisboom over het al dan niet thuishouden van klassen of het regelen van vervanging was wenselijk. Dit om ouders meer transparantie te geven over de besluiten die genomen zijn. Hier wordt binnen de scholengroep aan gewerkt, maar was dit jaar binnen de school niet haalbaar omdat de puzzel zo groot was. Aankomend jaar lijkt er een solide formatie te zijn en kunnen we met de MR verder kijken om dit keuze proces inzichtelijk te maken.

4. Overige activiteiten

De MR vindt het van belang goed op de hoogte te zijn van wet- en regelgeving op het gebied van onderwijs en actuele ontwikkelingen in de gaten te houden. Daarom volgt de MR regelmatig cursussen en schakelt wanneer nodig externe deskundigheid in

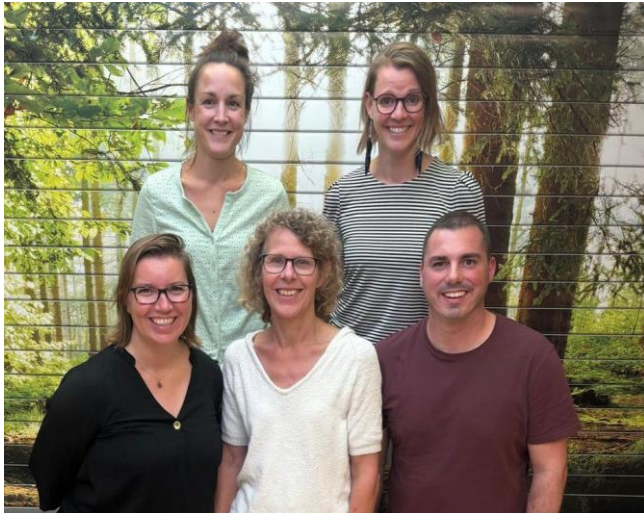
In het schooljaar 2023-2024 zijn de volgende extra activiteiten ondernomen:

De 'MR start cursus' is gevolgd door Oscar Nijhof en Ellen Poot. Tevens is de cursus 'MR effectief' gevolgd door Elly Moons en Ellen Poot. Deze cursussen worden jaarlijks aangeboden door de VOO (Vereniging Openbaar Onderwijs). De MR start heeft inzicht gegeven in de rol en positie van de MR; de rechten van de MR; inzicht in belangrijke documenten voor een MR en de te gebruiken faciliteiten als MR. De MR effectief cursus heeft inzicht gegeven in de rollen tijdens een MR-vergadering; medezeggenschapsreglement; de bouwstenen van effectief vergaderen; het belang van goede samenwerking en de BOB-methode (Beeldvorming, oordeelsvorming, besluitvorming).

5. Samenstelling 2024-2025

De zittingstermijn van Ellen Bodéwes eindigt. Voor de verkiezing van de personeelszetel heeft zich één personeelslid gemeld. Deze persoon is dan ook zonder stemperiode verkozen als MR-lid en treedt per 1 september 2024 aan.

Oscar Nijhoff heeft besloten deel te nemen aan de GMR. De ouderzetel wordt ingenomen door de persoon die bij vorige verkiezingsronde geen plaats genomen heeft in de MR. Een verkiezing voor de ouderzetel was dus niet wederom nodig. Deze persoon treedt per 1 september 2024 aan.



Boven van links naar rechts: Yvonne Dorresteyn, Denise van der Meer- Engelhart (ouders)
Onder van links naar rechts: Ellen Poot (ouder) Elly Moons, Stephan Paterno (leerkrachten)
Marga de Langen (leerkracht) ontbreekt op de foto.